

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม
“กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำชี้แจง : กิจกรรมนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ใช้เวลาวันอาทิตย์หรือวันหยุดร่วมกับครอบครัว เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในครอบครัว ลดความเครียดจากภาระงาน และสนับสนุนนโยบายผู้บริหารที่เน้นความสำคัญของคุณธรรม ความรับผิดชอบ และความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว

ผู้บริหารให้นโยบาย

๑. กำหนดนโยบายส่งเสริมความสมดุลชีวิต-การทำงาน : ให้บุคลากรลดการปฏิบัติงานในวันอาทิตย์หรือวันหยุด และใช้เวลาอยู่กับครอบครัวเพื่อฟื้นฟูพลังและลดความเครียดจากงาน
๒. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปรับภาระงาน : ให้จัดระบบเวรและจัดสรรงานให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดภารกิจในวันหยุดโดยไม่จำเป็น และให้เป็นไปตามนโยบายร่วมกันทั้งองค์กร
๓. ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัวที่สร้างคุณธรรม : สนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความกตัญญู และความเอื้ออาทรภายในครอบครัว และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
๔. มอบหมายคณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมติดตามผล : ให้ติดตาม สนับสนุน และสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมทุก ๖ เดือน พร้อมรายงานผู้บริหารและเสนอแนวทางพัฒนาอย่างเป็นระบบ
๕. กำชับให้มีการประชุมสัมพันธ์สม่ำเสมอ : มอบหมายให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์และหัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรทุกประเภทรับทราบอย่างทั่วถึง รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ
๖. ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี : ให้ทุกหน่วยงานร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการดูแลครอบครัว อบอุ่น และเห็นคุณค่าของความสัมพันธ์ในครอบครัว
๗. สนับสนุนกิจกรรมร่วมกับชุมชน : ส่งเสริมให้บุคลากรและครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชน เช่น จิตอาสา ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับโรงพยาบาล
๘. กำหนดให้กิจกรรมเป็นหนึ่งในแนวทางพัฒนาคุณธรรมองค์กร : ให้ถือกิจกรรมครอบครัวเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณธรรมและค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่อย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงาน “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง บุคลากรส่วนใหญ่มีภาระงานสูง ต้องทำงานในสภาวะแรงกดดันและเวลาทำงานยาว ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต และความผูกพันต่อองค์กร โดยผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของ **สถาบันครอบครัว** ที่เป็นฐานสำคัญของ คุณธรรม ความมั่นคง และสุขภาวะทางใจของบุคลากร จึงกำหนดนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวัน อาทิตย์หรือวันหยุดร่วมกับครอบครัวมากขึ้น เพื่อสร้างความสมดุลชีวิต-งาน ลดความเครียด และส่งผลต่อ คุณภาพงานบริการที่ดีขึ้น

ดังนั้นจึงได้ดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ใน ครอบครัว ความรับผิดชอบร่วมกัน พฤติกรรมแห่งคุณธรรม ความเอื้อเฟื้อ และการมีส่วนร่วมสร้างสังคม แห่งความดีกับชุมชน

๑. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ใช้เวลาวันหยุดร่วมกับครอบครัวอย่างมีคุณภาพ
๒. ลดภาระงานและการปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์ เพื่อลดความเหนื่อยล้าและเพิ่มคุณภาพชีวิตบุคลากร
๓. ส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐาน เช่น ความรับผิดชอบ ความกตัญญู การแบ่งปัน และความเอื้ออาทร
๔. สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับครอบครัว และส่งผลต่อบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น
๕. ยกระดับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลในฐานะองค์กรที่สนับสนุนสถาบันครอบครัวและชุมชน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบาย “วันอาทิตย์-วันครอบครัว” ผ่านงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒. จัดทำคู่มือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เช่น การทำอาหารร่วมกัน ดูแลผู้สูงอายุ พาเด็กทำกิจกรรม สร้างสรรค์
๓. จัดผนวกเข้ากับวันสำคัญของโรงพยาบาล โดยเน้นการมีส่วนร่วมของครอบครัวคณะกรรมการ คุณธรรมและจริยธรรม รพ.ศรีเมืองใหม่ ติดตามและกลั่นกรองข้อมูลผลการปฏิบัติ
๔. ดำเนินการประเมินผลตามแบบฟอร์ม ๖ หัวข้อ ทั้งรายบุคคลและรายหน่วยงาน
๕. สรุปผลการปฏิบัติงานครั้งละ ๖ เดือน เพื่อรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่/โอกาส	กิจกรรมคุณธรรมครอบครัว	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กิจกรรมวันสิ้นปี-ต้อนรับปี ใหม่	วันปีใหม่: วันแห่งครอบครัวร่วม กิจกรรม แบ่งปันสังสรรค์ งานเลี้ยงครอบครัวชาวโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %
ครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาล (๙ เมษายน ของทุกปี)	ทำบุญใหญ่: ทำบุญไหว้พระ ถวาย สังฆทาน, Workshop "ครอบครัว พอเพียง"	คณะกรรมการ โรงพยาบาล	บุคลากรและครอบครัว ทั้งหมด
เกษียณอายุ (ช่วงเดือน ก.ย. ของทุกปี)	พิธีเกษียณ: "ส่งต่อไฟคุณธรรม" มอบ และส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานด้าน การบริการส่งต่อคนรุ่นต่อไป	ผู้อำนวยการ และกลุ่ม งานที่มีเจ้าหน้าที่ เกษียณอายุราชการ	

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- บุคลากรร้อยละ ๗๙.๕ รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวเพิ่มขึ้น
- กิจกรรมที่ทำร่วมกันบ่อยที่สุด ได้แก่ การทำอาหาร ท่องเที่ยวระยะใกล้ ทำงานบ้านร่วมกัน และดูแลผู้สูงอายุ
- บุคลากรช่วงอายุ ๒๕-๔๐ ปีให้ความสนใจมากที่สุด และมีอัตราการส่งแบบรายงานครบถ้วนร้อยละ ๙๑
- มีการแลกเปลี่ยนภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านกลุ่มไลน์ภายในมากกว่า ๗๘ ครั้ง
- รายงานความเครียดลดลงเฉลี่ย ๑๕% จากแบบประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้นของกลุ่มงานสุขภาพจิต

๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ ๖ เดือน : ๔.๐๘ ระดับ ดี

(ผลการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ส่วนใหญ่และมีส่วนร่วมในระดับดี)

ข้อสังเกต

-ส่วนใหญ่ปฏิบัติตามนโยบายได้ดี แต่บางหน่วยงานภาระงานฉุกเฉินยังจำเป็นต้องปฏิบัติงาน

วันหยุด

- บุคลากรมีความตั้งใจและเห็นคุณค่าของเวลาครอบครัวมากขึ้น
- ครอบครัวจำนวนมากสะท้อนว่า “ครอบครัวอบอุ่นขึ้นและสื่อสารกันมากขึ้น”

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. งานบริการฉุกเฉินบางประเภทจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในวันหยุด
๒. แบบรายงานของบุคลากรบางส่วนยังขาดช่วง หรือส่งล่าช้า
๓. ครอบครัวบางรายมีข้อจำกัด เช่น สถานที่ห่างไกล การเดินทางไม่สะดวก หรือสมาชิกครอบครัวทำงานต่างจังหวัด
๔. ยังมีบุคลากรบางกลุ่มไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างถ่องแท้ ทำให้การมีส่วนร่วมไม่สม่ำเสมอ

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดระบบเวรที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อลดงานในวันอาทิตย์โดยไม่กระทบการให้บริการ
๒. จัดทำแบบบันทึกออนไลน์ผ่านโทรศัพท์ เพื่อให้บุคลากรส่งข้อมูลง่ายขึ้น
๓. จัดกิจกรรมต้นแบบ เช่น “ครอบครัวสุขใจในโรงพยาบาล” ปีละ ๑-๒ ครั้ง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ
๔. ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาที่ทำร่วมกันได้ทั้งครอบครัว เช่น ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดวัด/โรงเรียน
๕. เพิ่มการสื่อสารนโยบายให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกประเภท รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ

๗. สรุป

โครงการ “ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม” ของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ประสบผลสำเร็จชัดเจน ทั้งด้านบุคลากร ครอบครัว และองค์กร โดยช่วยให้บุคลากรมีสมดุลในชีวิตมากขึ้น ความเครียดลดลง ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น และส่งผลดีต่อบรรยากาศการทำงานในโรงพยาบาลโดยรวม ผลประเมินรอบ ๖ อยู่ในระดับดีถึงดีมาก จึงควรสานต่อและขยายผลสู่การเป็นกิจกรรมประจำปีของโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน



ประมวลภาพกิจกรรมในช่วงที่ผ่านมา

โครงการ อบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการบริการที่ดี

รุ่นที่
1



รุ่นที่
2



กิจกรรมทำบุญตักบาตรและรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ
เนื่องในวันสงกรานต์ และเนื่องในวันครบรอบการก่อตั้งโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

สนับสนุนกิจกรรมร่วมที่ทางโรงพยาบาลจัด ให้ครอบครัว บุตร หลานเจ้าหน้าที่
เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ



พิธีบายศรีสู่ขวัญผู้เกษียณอายุราชการ

(เชิญ ผู้เกษียณอายุราชการปีก่อนหน้ามาร่วมรับน้อง)



มอบเกียรติบัตรคนเก่ง-คนดี ครอบครัวทุกประเภทการจ้างงาน



กิจกรรมวันสิ้นปี-ต้อนรับปีใหม่