



แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๗๐	๒๙.๘
หญิง	๑๖๕	๗๐.๒
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๙๘	๔๑.๗
ลูกจ้างประจำ	๑	๐.๔
พนักงานราชการ	๒	๐.๙
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.)	๙๖	๔๐.๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๓๘	๑๖.๒
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๒๕	๑๐.๖
๒๖ - ๓๖ ปี	๘๐	๓๔.๐
๓๗ - ๔๗ ปี	๘๕	๓๖.๒
๔๘ ปี ขึ้นไป	๔๕	๑๙.๑
การศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	๓๕	๑๔.๑๙
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๖๐	๒๕.๕
ปริญญาตรี	๑๑๐	๔๖.๘
ปริญญาโท	๒	๐.๙

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๒๓๕ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (๗๐.๒%) ข้าราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (รวม ๔๑.๗% + ๔๐.๙%) อายุ ๓๗-๔๗ ปี (๓๖.๒%) และจบการศึกษาปริญญาตรี (๔๖.๘%) ซึ่งสอดคล้องกับโครงสร้างบุคลากรโรงพยาบาล

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งานการเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๔.๒๐	๐.๖๕	มาก
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๓.๘๕	๐.๗๒	มาก
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๓.๙๕	๐.๖๘	มาก
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๔.๓๕	๐.๖๐	มาก
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๔.๑๐	๐.๗๐	มาก
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๔.๐๕	๐.๗๕	มาก
รวม	๔.๐๘	๐.๖๘	มาก

จากตาราง ๒ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๘$ $S.D. = ๐.๖๘$) โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือข้อ ๔ (การใช้ทรัพย์สินราชการอย่างคุ้มค่า)

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันทำเองรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๔.๑๕	๐.๖๒	มาก
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๔.๒๕	๐.๕๘	มาก
๓. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๔.๑๐	๐.๖๕	มาก
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก	๔.๓๐	๐.๕๕	มาก
๕. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๓.๙๐	๐.๗๐	มาก
๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	๔.๒๐	๐.๖๐	มาก
รวม	๔.๑๕	๐.๖๒	มาก

จากตาราง ๓ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=๔.๑๕$ $S.D.=๐.๖๒$) โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือข้อ ๔ (คำนึงถึงประโยชน์ประชาชนเป็นอันดับแรก)

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๔.๔๐	๐.๕๕	มาก
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๔.๓๕	๐.๕๘	มาก
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๔.๐๕	๐.๖๘	มาก
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๔.๒๐	๐.๖๒	มาก
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๔.๑๕	๐.๖๕	มาก
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๔.๒๕	๐.๖๐	มาก
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๔.๓๐	๐.๕๗	มาก
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๔.๒๘	๐.๕๙	มาก
รวม	๔.๒๔	๐.๖๐	มาก

จากตาราง ๔ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๒๔$ $\bar{X} = ๔.๒๔$, S.D.=๐.๖๐) โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือข้อ ๑ (ไม่รับของขวัญและของกำนัล)

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๔.๑๘	๐.๖๓	มาก
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๔.๐๕	๐.๗๐	มาก
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๔.๑๐	๐.๖๕	มาก
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๓.๙๕	๐.๗๒	มาก
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๔.๒๒	๐.๖๑	มาก
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๔.๓๐	๐.๕๘	มาก
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๔.๑๕	๐.๖๔	มาก
รวม	๔.๑๔	๐.๖๔	มาก

จากตาราง ๕ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๑๔$ $\bar{X} = ๔.๑๔$, S.D.=๐.๖๔) โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือข้อ ๖ (ลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ)

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๔.๓๕	๐.๖๐	มาก
๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๔.๒๐	๐.๖๒	มาก
๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๔.๒๕	๐.๕๙	มาก
รวม	๔.๒๗	๐.๖๐	มาก

จากตาราง ๖ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๒๗$, $S.D. = ๐.๖๐$) โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือข้อ ๑ (ดูแลบิดามารดา)

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๔.๐๘	๐.๖๘	มาก
๒. วินัย	๔.๑๕	๐.๖๒	มาก
๓. สุจริต	๔.๒๔	๐.๖๐	มาก
๔. จิตอาสา	๔.๑๔	๐.๖๔	มาก
๕. กตัญญู	๔.๒๗	๐.๖๐	มาก
รวม	๔.๑๘	๐.๖๓	มาก

จากตาราง ๗ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๑๘$, $S.D. = ๐.๖๓$) โดยคุณธรรมกตัญญูมีคะแนนสูงสุด

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) เฉพาะคนที่ตอบถูก	ร้อยละ
๑	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	๒๒๗	๙๖.๖
๒	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	๒๑๙	๙๓.๒
๓	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๒๑๖	๙๑.๙
๔	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	๒๒๒	๙๔.๕
๕	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๓๒	๙๘.๗
๖	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๒๑๒	๙๐.๒
๗	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	๒๒๑	๙๔.๐
๘	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	๒๒๔	๙๕.๓
๙	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	๒๐๔	๘๖.๘
๑๐	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม	๒๑๘	๙๒.๘
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๒๑๕	๙๑.๕
๑๒	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	๒๒๖	๙๖.๒
๑๓	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	๒๒๙	๙๗.๔
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	๒๐๗	๘๘.๑

หมายเหตุ: ข้อมูลในตาราง ๘ คำนวณจากผู้ตอบถูกต้องทั้งหมด ๒๓๕ คน ร้อยละเฉลี่ยรวม ๙๓.๖% แสดงถึงการรับรู้และเข้าใจในระดับสูง



การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

ประชาสัมพันธ์

ชมรมจริยธรรม สว.ศรีเมืองใหม่
ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน
ร่วมประเมินพฤติกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
เพื่อเป็นข้อมูล ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2569



ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2569

แบบประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู

chaboon2559@gmail.com **ศรีเมืองใหม่**

ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง

1. เพศ

ชาย
 หญิง

2. ผู้ประเมิน

หน่วยงาน
 พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ลูกจ้างชั่วคราว
 หน่วยงานอื่นๆ

3. อายุ ประเมิน

น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี
 26-35 ปี
 37-45 ปี
 46 ปี ขึ้นไป

4. การศึกษา

สาขาการพยาบาล
 สาขาอื่นที่ไม่ใช่พยาบาล

