

กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ "จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ ส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลชุมชน" โดยเน้นการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน
ทุจริตและกิจกรรมจิตอาสาพื้นฐาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโรงพยาบาล และ No Gift Policy
๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นลายลักษณ์อักษร ร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่าย
๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เช่น การสรุปผลอบรมและแบ่งปันประสบการณ์
๔. จัดกิจกรรมจิตอาสา เช่น บริจาคสิ่งของให้ผู้ป่วยยากไร้และชุมชนรอบข้างเดือนละ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการบริจาคแบ่งปันเพิ่มขึ้นและเป็นตัวอย่างที่ดีในการเผื่อแผ่ (ตู้ปันสุขที่มีสิ่งของทุกวัน)
๒. ไม่พบเหตุร้องเรียนเรื่องวินัยและรับของกำนัลจากผู้มาติดต่องานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓. ชุมชนรอบโรงพยาบาลได้รับการช่วยเหลือด้านสุขภาพและสิ่งของจำเป็นมูลค่ารวมมากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ส่งผลให้ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้นตามแบบสำรวจ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ให้การสนับสนุนงบประมาณและเวลาในการอบรม
๒. การสนับสนุนจากผู้บริหารชุมชนขนาดเล็กที่เน้นกิจกรรมง่ายๆ ไม่ต้องใช้งบประมาณมาก
๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับผ่านการประชุมสั้นๆ
๔. การเชื่อมโยงกับกิจกรรมโรงพยาบาลชุมชนที่มีอยู่ เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่

แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

๑. ขยายอบรมโค้ช STRONG ไปยังบุคลากรใหม่และชุมชนรอบโรงพยาบาลในปี ๒๕๗๐
๒. พัฒนาระบบติดตามวินัยและคุณธรรมผ่านแอปพลิเคชันภายในโรงพยาบาล
๓. จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรตัวอย่าง "Good Guy ๒๐๒๖" เพื่อสร้างแรงจูงใจ



ร่วมบริจาคสิ่งของและเผื่อแผ่
(ทั้งจาก จนท.รพ. และผู้มารับบริการ)