



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมภุทธิทัตโต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

ผู้ที่มาประชุม

๑.นายวศรัฎฐ์	วัฒนธีรราษฎร์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
๒.นางสงกรานต์ต์	ยอดศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานชมรมจริยธรรม
๓.นายชัยณรงค์	แสงแดง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธานชมรมจริยธรรม
๔.นายชีวานนท์	ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.นางสาวโพยมพรรณ	รัตน์เจริญฤทธิ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖.นางพรพรรณณี	ศาลิราช	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.นางเสาวนีย์	ไผ่จิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘.นางสาวจวีร์รัตน์	ใจห้าว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙.นายชูชาติ	จันทะมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาวเบญจมาศ	อุ้นเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑.นางสาวไถ	ชมทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๒.นางชนม์ชนกต์	ยงกุลวณิชนนท์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๓.นางนิลาวัลย์	ศรีบุระ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๔.นางณัฐธัญชา	แก้ววิฑูรย์	นักโภชนาการชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕.นางสิรินทร	สุนานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๖.นางจินตนา	พงศ์พิละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.นางพูนทรัพย์	จันทวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๗.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์วศรัณย์ วัฒนธีรางกูร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประธานกล่าวเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๑ ร่วมรับฟังและร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านการถ่ายทอดสดระบบออนไลน์ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูริทัตโต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ เป็นต้นไป ตามช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ แสดงพลังความร่วมมือในการ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

วันที่ 9 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2568

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
International Anti-Corruption Day

วันที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 07.30 น.
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี นำโดย นายแพทย์วศรัณย์ วัฒนธีรางกูร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารและบุคลากรทุกภาคส่วน ร่วมกิจกรรม "วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)" ภายใต้แนวคิด HERO OF THE TRUTH ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมภูริทัตโต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

ในการนี้ ผู้บริหารและบุคลากรได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ "ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" แสดงพลังความมุ่งมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเสริมสร้างสังคมที่ร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและยั่งยืน

ZERO TOLERANCE
ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต

smmhospital.moph.go.th | smm.hospital2024

๓.๒ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายชัยณรงค์ แสงแดง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รองประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีแนวทางและขั้นตอนสำคัญที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยสรุปเป็นขั้นตอนหลักได้ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน (ผู้บริหารและบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ต้องร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรใน ๓ ประเด็นหลัก ได้แก่

- การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- การต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. การกำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงาน

-กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย: โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน

-แต่งตั้งคณะทำงาน: จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมาย

-จัดทำแผนปฏิบัติการ: พัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ระบุโครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๓. การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนและติดตามผล

-การดำเนินกิจกรรม: ต้องมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในรอบ ๖ เดือน และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

-การถอดบทเรียน: จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแผนและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

-การประเมินพฤติกรรม: ติดตามผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๔. การยกย่องเชิดชูและการจัดการความรู้

-กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ: คัดเลือกและประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร หรือกลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำ ความดี

-การรวบรวมองค์ความรู้: จัดทำเอกสารหรือสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิปวิดีโอ หรือ PowerPoint เพื่อสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงาน

-การเผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้: เผยแพร่ผลงานผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของหน่วยงาน และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

๕. การเชื่อมโยงกับการประเมิน ITA

-รักษามาตรฐานความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) โดยมุ่งเน้นใน ๕ ตัวชี้วัดหลัก ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การดำเนินการเหล่านี้จะช่วยให้โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สามารถพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมใสสะอาด และเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมได้อย่างยั่งยืนในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

-มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา

๔.๑ การกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณากำหนดเป้าหมายคุณธรรมของหน่วยงาน โดยกำหนดปัญหาและแนวทางการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

ลำดับ	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	โครงการ / กิจกรรม
๑	พอเพียง	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ เช่น กระดาษ น้ำ ไฟฟ้า และวัสดุสำนักงาน ยังไม่คุ้มค่า	ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	๑. กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงานในโรงพยาบาล ๒. กิจกรรมลดการใช้กระดาษ (Paperless) ๓. การบริหารจัดการเวชภัณฑ์อย่างคุ้มค่า
๒	วินัย	การมาปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา และการให้บริการผู้มารับบริการบางกรณียังไม่ทั่วถึง	ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพและเต็มใจ	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๒. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างวินัยบุคลากร
๓	สุจริต	ความเสี่ยงในการใช้ข้อมูลราชการหรือข้อมูลผู้ป่วยโดยไม่เหมาะสม	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาความลับของผู้ป่วย	๑. กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการทุจริต ๒. การอบรมจริยธรรมและการรักษาความลับข้อมูลผู้ป่วย
๔	จิตอาสา	บุคลากรบางส่วนยังขาดความกระตือรือร้นในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม	ส่งเสริมจิตอาสาและการช่วยเหลือประชาชน	๑. กิจกรรม ๕ ส ในสถานที่ทำงาน ๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน ๓. หน่วยแพทย์เคลื่อนที่
๕	กตัญญู	การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบยังไม่ต่อเนื่อง	ส่งเสริมการยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

-มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ใช้ประเด็นปัญหาและกิจกรรมดังกล่าว เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๒ การถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสงกรานต์ ยอดศิริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ได้นำเสนอเอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบคลิปวิดีโอ และ Power Point เพื่อนำเผยแพร่ ผ่านช่องทางการสื่อสารในเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ LINE Facebook YouTube เป็นต้น พร้อมทั้ง เสนอแนะเพิ่มเติมว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ควรจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรทำความดีจนเป็นเป็นแบบอย่างได้ และกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ควรเปลี่ยนรูปแบบวิธีการ และควรจำกัดนิยามและยกตัวอย่างคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และเลือกบุคลากรที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ ราย และกลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่ม เท่านั้น

-มติที่ประชุม คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาคลิปวิดีโอ และเห็นชอบให้ฝ่าย IT นำเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ตามที่เสนอ และเห็นชอบให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของประธานและรองประธานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ

ที่ประชุมเสนอให้มีการเผยแพร่กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ของโรงพยาบาล และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

-มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

ที่ประชุมเสนอให้มีการเผยแพร่กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ของโรงพยาบาล และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

-มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

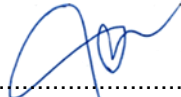
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกการประชุม

(นายชัยณรงค์ แสงแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ..........

(นายแพทย์วัชรวิญ วัฒนธีรารังกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่