



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๓ หมู่ที่ ๑๕ ถนนอินทนิล ตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่.....จังหวัดอุบลราชธานี.....๓๔๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยณรงค์ แสงแดง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๐๓๗๖๖๔๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chai\_ubon@windowslive.com.....LINE ID : chuibodin.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	๒๔๐ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑๐ คน ๗ รพ.สต. จำนวน ๑๔ คน ๑ เทศบาลตำบล จำนวน ๕ คน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ คน ๑๒ ชมรมฯ จำนวน ๓๔๐ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๒ แห่ง ของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๖,๓๙๔ คน

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๑๙...โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

<b>แผนย่อยที่ ๑</b> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม...๑๑...โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม	
 <b>แผนย่อยที่ ๒</b> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม	
 <b>แผนย่อยที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... -..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชน มี กิจกรรม การปฏิบัติ ตน ที่สะท้อน การมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร								
	(๑)โครงการ “วัด-โรงพยาบาล-ชุมชน ร่วมสร้างพื้นที่ปลอด อบายมุข”	- จัดกิจกรรมแล้ว ๒ ครั้ง - ประชาชนเข้าร่วม ๘๒ คน - ผู้เข้าคลินิกเลิกเหล้า/บุหรี่ ๑๒ คน	- ชุมชนมีความ ตระหนักรู้ด้านสุขภาพ และเกิดความร่วมมือ เพิ่มขึ้น - เกิดความร่วมมือ ระหว่างวัด โรงพยาบาล และ ผู้นำชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้พื้นที่วัด/ชุมชน บุคลากรภายใน เอกสารรณรงค์ จาก รพ.)	และ การลดอบายมุขเพิ่มขึ้น โดยผู้ริเริ่มชุมชน - ชมรมจริยธรรม รพ. พระสงฆ์ในชุมชน และผู้นำชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม				
	(๒)กิจกรรม “วัดเป็นศูนย์กลางฟื้นฟู สุขภาพใจและ ลดความเครียด”	- จัดกิจกรรมแล้ว 3 ครั้ง - ผู้เข้าร่วม 115 คน	- ชุมชนมีพื้นที่ดูแล สุขภาพใจ - บุคลากรและ ประชาชนมีทัศนคติ เชิงบวกและความ ผ่อนคลายเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้ศาลาวัด / วิทยากรภายใน / อุปกรณ์จาก รพ.)	- งานสุขภาพจิต - กลุ่มการพยาบาล - ชมรมจริยธรรม รพ. - วัดในพื้นที่		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหา อันเกิด จากภัยธรรมชาติ และวิกฤติ โรคอุบัติใหม่								
	(๑)โครงการ “โรงพยาบาลสีเขียว – Green & Clean Hospital”	- หน่วยงานคัดแยกขยะ ครบ ๑๐๐% - บุคลากรผ่านการอบรม ๙๒% - ปริมาณขยะทั่วไปลดลง ๑๒%	- บุคลากรมีวินัยด้าน สิ่งแวดล้อม - โรงพยาบาลมี ภาพลักษณ์สะอาด เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ  (ใช้ถึงขยะเดิม/ อบรมภายใน/ ประกาศณรงค์)	- งานสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาล - ชมรมจริยธรรม - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒)กิจกรรม “เฝ้าระวังภัย โรคอุบัติใหม่และภัยพิบัติใน ชุมชน”	- จัดกิจกรรมแล้ว ๒ ครั้ง - ประชาชนเข้าร่วม ๑๑๐ คน - อสม.ผ่านการอบรม ๕๕ คน	- ชุมชนมีความพร้อม รับมือสถานการณ์ ฉุกเฉิน - ลดความตื่นตระหนก และเพิ่มความเข้าใจที่ ถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ  (ใช้เอกสาร ณรงค์/ บุคลากร รพ./ หอประชุม อบต.)	- งานควบคุมโรค - งานสุขศึกษา - ชมรมจริยธรรม - เครือข่าย อสม.		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี								
	(๑) โครงการ “พื้นที่ทำความ ดีในโรงพยาบาล” (Goodness Space Zone) จัด ให้ มี มุ ม กิจกรรมทำดี เช่น มุมตู้ปันสุข	- จัดตั้งจุดกิจกรรมแล้ว ๑ จุด - บุคลากรเข้าร่วม ๓๘ คน	- เกิดบรรยากาศ องค์กรแห่งการให้ และการแบ่งปัน	- ใช้ทรัพยากรที่ มี เช่น โต๊ะ เก้าอี้ พื้นที่ว่าง - ได้รับความ บริจาคจาก บุคลากร	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม “พี่ช่วยน้อง-น้อง ช่วยพี่” ส่งเสริมการทำความดี ภายในทีมงาน เช่น การจัดวัน ทำความดีร่วมกัน, บริการ ช่วยเหลือผู้ป่วยพิเศษ	- บุคลากรเข้าร่วม ๖๘% ของหน่วยงาน - จัดกิจกรรมแล้ว ๑ ครั้ง	- ทีมงานมีความ สามัคคีและจิต อาสาเพิ่มขึ้น	- ใช้ทรัพยากร บุคลากรใน หน่วยงาน - ใช้พื้นที่ภายใน หน่วยงานและ อุปกรณ์ทั่วไป ของโรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล / กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิ / ฝ่ายการ เจ้าหน้าที่		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ใน การส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑)โครงการ "คนดีศรีเมืองใหม่" เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม	- มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๑๘ คน - ผ่านการพิจารณา เบื้องต้น ๑๘ คน	- บุคลากรเกิด แรงจูงใจในการทำ ความดี - เริ่มสร้าง วัฒนธรรมต้นแบบ คุณธรรม	- ใช้ทรัพยากร หน่วยงาน เช่น ห้องประชุม บอร์ด ประชาสัมพันธ์ - รับการ สนับสนุนจาก ภาคีเครือข่าย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ -ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล		/	/	
	(๒)การเชิดชูชุมชนต้นแบบ คุณธรรมร่วมกับผู้นำท้องถิ่น เช่น หมู่บ้าน/ชุมชนที่มีการทำกิจกรรม คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	- จัดกิจกรรมเชิดชูและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แล้ว ๑ ครั้ง	- ความร่วมมือ ระหว่าง โรงพยาบาลและ ชุมชนแน่นแฟ้น ขึ้น	- ใช้การบูรณา การร่วมกับ องค์กรท้องถิ่น เช่น อปท., วัด, โรงเรียน - ใช้พื้นที่ชุมชน และทรัพยากร ในพื้นที่	-กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรรวม -อบต. -ผู้นำชุมชน -วัดในพื้นที่			/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ใน การส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	(๑) พัฒนา “ผลิตภัณฑ์สมุนไพร ชุมชน” เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ คุณธรรม เช่น น้ำสมุนไพร, ยา หม่องสมุนไพร ทำร่วมกับ อสม. และกลุ่มแม่บ้าน	- กลุ่มแม่บ้าน/อสม. เข้าร่วม ๑๘ คน - ได้ต้นแบบผลิตภัณฑ์ ๑ รายการ	- ชุมชนมีทักษะ และความ ภาคภูมิใจในภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณ - ใช้สถานที่ โรงพยาบาล/รพ. สต. ในการอบรม	-กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิฯ -รพ.สต. -อบต./เทศบาล -กลุ่มแม่บ้าน/อสม.		/	/	
	(๒)โครงการส่งเสริมตลาด “สินค้าคุณธรรมจากชุมชน” ในโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ เช่น ตลาดนัดวันสุขใจ / บูธสินค้า , ตลาดนัดสีเขียว	- จัดกิจกรรมอย่าง ๒ ครั้งต่อสัปดาห์ - ผู้ประกอบการชุมชน เข้าร่วม ๑๐ ราย	- สร้างพื้นที่ตลาด ที่เป็นธรรมและ โปร่งใส	-ไม่ใช้งบประมาณ - ใช้พื้นที่อาคาร ผู้ป่วยนอก/ลาน กิจกรรมของ โรงพยาบาล - ประชาสัมพันธ์ ผ่านเพจ โรงพยาบาล และไลน์กลุ่ม ชุมชน	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพฯ -อบต./พัฒนาชุมชน	/			/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ใน การส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	(๑)พัฒนาระบบ “พี่เลี้ยง อสม.” เพื่อสนับสนุนการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม เปราะบางในชุมชน เช่น ผู้สูงอายุ, ผู้ป่วยเรื้อรัง	- คัดเลือกพี่เลี้ยง ๑๐ คน - คริวเรือนได้รับการ ดูแล ๑๘ คริวเรือน	- ชุมชนมีศักยภาพ ดูแลกลุ่ม เปราะบางดีขึ้น	- ใช้ความ ร่วมมือจาก รพ.สต./อสม. - ใช้ห้อง ประชุมและ อุปกรณ์จาก โรงพยาบาล - ใช้สื่ออบรม ออนไลน์หรือ สื่อที่มีอยู่เดิม	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ และองค์กรวม รพ.สต. เครือข่าย อสม.	/	/		
	(๒)ระบบ “พี่เลี้ยงเยาวชนจิต อาสา” ในโรงเรียนคู่เครือข่าย เพื่อ ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาวะและ คุณธรรม	- คัดเลือกเยาวชน ๑๕ คน - จัดกิจกรรมแล้ว ๑ ครั้ง	- เยาวชนมีความ รับผิดชอบและ ภาวะผู้นำเพิ่มขึ้น	- ร่วมมือกับ โรงเรียนใน พื้นที่ - ใช้สื่อการ สอนและ กิจกรรมที่มีอยู่ - ใช้พื้นที่ โรงเรียน/รพ. สต.	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ฯ โรงเรียนในเขต รับผิดชอบ ผู้นำชุมชน		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(๑)จัดตั้ง “เครือข่ายคุณธรรมอำเภอ ศรีเมืองใหม่” ระหว่างโรงพยาบาล- โรงเรียน-วัด-องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (บวร+ภาคสาธารณสุข)	- องค์กรเครือข่ายเข้า ร่วมแล้ว ๕ แห่ง - ประชุมเครือข่ายแล้ว ๑ ครั้ง	- เกิดกลไกความ ร่วมมือด้าน คุณธรรมระดับ อำเภอ - หน่วยงานมี แนวทาง ดำเนินงานด้าน คุณธรรมร่วมกัน	- ใช้ห้อง ประชุม โรงพยาบาล - ใช้ระบบ ออนไลน์ Line/Google Meet ที่มีอยู่ - ใช้ทรัพยากร บุคลากรของ แต่ละ หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล อบต./ เทศบาล วัดและ โรงเรียนในพื้นที่	/	/		
	(๒)ระบบสนับสนุน “เครือข่ายอาสา คุณธรรม” เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมจิต อาสาและการช่วยเหลือสังคมในพื้นที่	- คัดเลือกอาสาสมัคร แล้ว ๒๘ คน - ดำเนินกิจกรรมจิต อาสาแล้ว ๑ ครั้ง	- ชุมชนมีความ เข้มแข็งและการ ช่วยเหลือเกื้อกูล เพิ่มขึ้น - เกิดผลงานจิต อาสาเป็นรูปธรรม	- ใช้อุปกรณ์ พื้นฐานจาก โรงพยาบาล และ อบต. - ใช้เครือข่าย อสม. และ เยาวชนจิต อาสาที่มีอยู่ แล้ว - ใช้สื่อ ประชาสัมพันธ์ ของ รพ.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ ฯ รพ.สต.ในพื้นที่ อสม. อบต./ผู้นำชุมชน		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑)เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ชุมชน คุณธรรมสุขภาวะ” ระหว่าง รพ.- รพ.สต.-วัด-โรงเรียน-อปท.	- จัดเวทีแล้ว ๑ ครั้ง - ผู้เข้าร่วม ๔๖ คน	- เครือข่ายมีความ เข้าใจตรงกันด้าน คุณธรรมและสุข ภาวะ - เกิดแนวทางการ ดำเนินงานร่วม	- ใช้ห้องประชุม โรงพยาบาล - ใช้เอกสาร/ สื่อที่มีอยู่ - ใช้ระบบ ออนไลน์ Line, Google Meet	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ฯ รพ.สต. วัด/โรงเรียน/ อบต.		/		
	(๒)โครงการ “ศึกษาดูงานชุมชน คุณธรรมต้นแบบ” เพื่อพัฒนาแนว ปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	- อยู่ระหว่างการ เตรียมการ - จัดทำแผนศึกษาดู งานแล้ว ๑ แผน	- เครือข่ายมีความ พร้อมและแรงจูงใจ ในการพัฒนาแนว ปฏิบัติที่ดี	- อาศัยความ ร่วมมือจาก เครือข่ายชุมชน ต้นแบบใน จังหวัด - ใช้ยานพาหนะ ของหน่วยงาน ในพื้นที่ - ใช้บุคลากร เป็นวิทยากร/ ผู้นำกลุ่ม	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ ฯ ชมรมจริยธรรม รพ. เครือข่ายอำเภอ คุณธรรม			/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> องค์กรเครือข่ายทาง สังคม ที่มี การ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนาภาคระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์ม ในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
	(๑)พัฒนาและใช้งานระบบ “บันทึกความดีออนไลน์ ( Social Credit- Good Health Good Deed)” ใช้ Line OA / Google Form / QR Code เป็นแพลตฟอร์มใน การบันทึกความดี เช่น การ ช่วยเหลือผู้ป่วย การเป็นจิต อาสา การทำงานเชิงคุณธรรม	- อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- บุคลากรมีแรงจูงใจทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง - องค์กรมีข้อมูลเชิง ประจักษ์ด้านคุณธรรม - วัฒนธรรมองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ใช้เครื่องมือ ฟรี: Line OA, Google Form, Google Sheet	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานพัฒนาคุณภาพ (ทีม IM)	/		/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑)โครงการ “หน่วยงานคุณธรรม ตามหลักพอเพียง” เพื่อยกระดับ คะแนน ITA : จัดทำเวทีเรียนรู้ ภายในเกี่ยวกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การรักษาวินัย การทำงานแบบโปร่งใส และ แนวทางปรับปรุงตัวชี้วัด ITA พร้อม จัดทำ Checklist ติดตามรายไตร มาส	- บุคลากรเข้าร่วม ๘๖ คน - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ แล้ว ๑ ฉบับ - รายงาน Checklist แล้ว ๒ ชุด	- บุคลากร ตระหนักเรื่อง ความโปร่งใสและ วินัยเพิ่มขึ้น - การดำเนินงาน ITA มีความเป็น ระบบ	- ใช้ห้องประชุม และอุปกรณ์ของ โรงพยาบาล - ใช้เอกสาร ออนไลน์ (Google Doc/Line) - วิทยากร ภายใน/ผู้นำ จริยธรรมของ รพ.	- งานบริหารทั่วไป		/		/
	(๒) “วัฒนธรรมไทย - วินัย องค์กร” (Thai Moral Culture for ITA) : จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น ไหว้สวย พูดเพราะ วันพฤษหัตถ์แต่งไทย เข้า วัดทำบุญ ประจำเดือน พร้อม รณรงค์ “โรงพยาบาลเคารพกติกา ไม่รับของขวัญ , No Gift Policy” เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและคะแนน ITA	- จัดกิจกรรมแล้ว ๓ ครั้ง - บุคลากรเข้าร่วม ๗๔% - ความพึงพอใจเฉลี่ย ๘๘%	- เกิดวัฒนธรรม องค์กรโปร่งใส - บุคลากรมี พฤติกรรมตาม No Gift Policy	- ใช้สถานที่/ อุปกรณ์ของ โรงพยาบาล - ใช้สื่อ ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ (Line, Facebook รพ.)	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานทรัพยากร บุคคล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ ที่สมบูรณ์								
	(๑)โครงการ “ทุนชีวิตเด็ก – เรียนรู้ ครบทุกมิติ” : จัดกิจกรรมฝึกทักษะ ชีวิต ทักษะสุขภาพ และคุณธรรมใน โรงเรียนเครือข่ายและศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เช่น การเรียนรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันโรค การดูแลตัวเอง และการเสริมสร้างคุณธรรม	- โรงเรียนเข้าร่วม ๑ แห่ง - เด็กและเยาวชนเข้า ร่วม ๑๘ คน - จัดกิจกรรมแล้ว ๑ ครั้ง	- เด็กมีความรู้และ ทักษะชีวิตเพิ่มขึ้น  - ครูสามารถ สะท้อน กระบวนการ เรียนรู้ได้	- ใช้สื่อออนไลน์/ เอกสารเดิม - ใช้อุปกรณ์และ พื้นที่ของ โรงเรียน/ศูนย์ - ใช้บุคลากรเดิม (ครู, อสม., เจ้าหน้าที่ รพ.)	-งานส่งเสริมสุขภาพ รพ. -งานพัฒนาคุณภาพ -โรงเรียนและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กใน พื้นที่			/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑)จัดตั้ง “ศูนย์การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรม” ในโรงพยาบาล ชุมชน : รวบรวมงานวิจัย งาน วิชาการ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรม พร้อมจัดทำฐานข้อมูล ออนไลน์สำหรับบุคลากรและ เครือข่ายชุมชน	- รวบรวมงานวิชาการ แล้ว ๑๐ เรื่อง	- บุคลากรเข้าถึง องค์ความรู้ได้ สะดวก - เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในองค์กร	- ใช้ คอมพิวเตอร์/ อินเทอร์เน็ตที่ มีอยู่ - ใช้บุคลากร รพ. และ นักวิชาการ ภายใน - ใช้ซอฟต์แวร์ ฟรี	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานวิจัยและพัฒนา -งาน IT			/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการ ความรู้ ที่ เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑)โครงการ “ชุมชนเรียนรู้ คุณธรรมตลอดชีวิต” : จัดเวที อบรม/กิจกรรมกลุ่มภายใน ชุมชนและหน่วยงาน เช่น การ พัฒนาทักษะชีวิต การจัดการ อารมณ์ การสื่อสารเชิงบวก และการทำงานร่วมกับเครือข่าย ชุมชน	- จัดกิจกรรมแล้ว ๓ ครั้ง - ผู้เข้าร่วม ๘๒ คน	- ผู้เข้าร่วมมีทักษะ ชีวิตและการสื่อสาร เชิงบวกเพิ่มขึ้น - ชุมชนเกิด กระบวนการเรียนรู้ ร่วมกัน	- ใช้ห้อง ประชุม/พื้นที่ ชุมชน - ใช้บุคลากร ภายในและ เครือข่ายเป็น วิทยากร - ใช้เอกสาร/สื่อ ออนไลน์ฟรี	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานส่งเสริมสุขภาพ -อสม. และผู้นำชุมชน			/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๒๑๓ คน	๔๖๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๙๘ คน	๑ แห่ง ๑๘ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๘๖ คน	๒ แห่ง ๒๗ คน

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

**โครงการที่ ๑** (ชื่อโครงการ) : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาในหน่วยงานโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

**สอดคล้องตามมิติ :** (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

**สอดคล้องดัชนีคุณธรรม :** (๒) วินัย , (๔) จิตอาสา และ (๕) กตัญญู

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :** โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาในหน่วยงานโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ จำนวน ๒๔๐ คน มีพฤติกรรมกระทำความดีและการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย และจิตสาธารณะ โดยบูรณาการกิจกรรมด้านคุณธรรมเข้ากับการทำงานประจำวันและวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานมุ่งเน้นกิจกรรมภายในองค์กร อาทิ การรณรงค์วินัยในการทำงาน การส่งเสริมจิตอาสาภายในหน่วยงาน การปลูกฝังค่านิยมความกตัญญูทุกเวที ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน รวมถึงการนำหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน การให้บริการประชาชน และการอยู่ร่วมกันในองค์กร

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่า เจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวกในด้านความมีวินัย ความรับผิดชอบ และการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานมีความสามัคคี เอื้ออาทร และสนับสนุนการทำงานเป็นทีม อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

- คำอธิบาย :**
๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
  ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

### ๖.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเครือข่ายบางโครงการลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา เนื่องจากข้อจำกัดด้านเวลา ภาระงานประจำ และทรัพยากรในการดำเนินกิจกรรม
๒. การมีส่วนร่วมของบางเครือข่ายยังไม่ต่อเนื่อง ทำให้การขยายผลกิจกรรมด้านคุณธรรมในวงกว้างยังทำได้ไม่เต็มศักยภาพ
๓. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับระบบสนับสนุน เช่น ระบบ Social Credit และการเชื่อมโยงคุณธรรมกับการปฏิบัติงานประจำ

### ๖.๒ ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนารูปแบบกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมให้หลากหลายและยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานของแต่ละหน่วยงาน
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมการใช้ระบบ Social Credit อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและการนำไปใช้จริง
๔. ใช้ผลการดำเนินงานและบทเรียนที่ได้รับเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณถัดไปอย่างเป็นระบบ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นายพิเชษฐ์.....แสงแดง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วัน ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายวศรัณย์.....วัฒนธีรวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

วัน ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙