



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑(๑)/๗๔๑

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและระบบ MITAS เพื่อให้ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายชัยณรงค์ แสงแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายวศรัณย์ วัฒนธีรางกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน.....

รายละเอียดข้อมูล : ๑.สไลด์รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ
หน่วยงาน รอบ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

Link ภายนอก :ระบบ MITAS.....

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชัยณรงค์ แสงแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวศรัณู วิฒนธีรางกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเฉลิมพล ศรีคำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ 2567-2571

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569(3ค)	2570	2571	
	เป้าหมาย	100	100	100	100	100	
28.ร้อยละผู้ป่วยที่มีผลคัดกรองมะเร็งตับ/ท่อน้ำดีผิดปกติได้รับการส่งต่อเพื่อการวินิจฉัยรักษาเพิ่มเติม		100	100	100			มีthinญา
	เป้าหมาย	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	
29.อัตราป่วยรายใหม่ เบาหวาน/ความดัน เป้า <5%	3.56	1.14	10.92	0			ปราง
-เบาหวานรายใหม่	10.30	3.72	-2.98	0			
-ความดันรายใหม่							
30.อัตราการเกิดความดันรายใหม่	เป้าหมาย	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	ลดลงร้อยละ5	ปราง
G5. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพที่ดีของประชาชนทุกกลุ่มวัย							
	เป้าหมาย	>80	>80	>80	>80	>80	
31.ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย เป้า >85%		97.46	73.35	91.62			สุภามาส
	เป้าหมาย	<1.8	<1.8	<1.8	<1.5	<1.5	
32.ร้อยละผู้สูงอายุที่เกิดการป่วยติดบ้านติดเตียงในชุมชน		3.47	3.69	4.76			สุภามาส
	เป้าหมาย	100	100	100	100	100	
33.ร้อยละผู้ป่วย IMC ได้รับการติดตามเยี่ยมจนครบ 6 เดือน เป้า 100		90.47	100	100			จุรีรัตน์
	เป้าหมาย	>80	>80	>80	>85	>85	
SI3: พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีธรรมาภิบาล(4G)							
G6 :ระบบบริหารจัดการและการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ							
	เป้าหมาย	>98	>99	100	100	100	
34.คะแนน ITA ผ่านเกณฑ์		100	100	ยังไม่ถึงรอบประเมิน (มี.ค.๖๙)			ชัยณรงค์
35.คะแนนประเมิน TPS score ผ่านเกณฑ์		C	A	A			ชัยณรงค์
	เป้าหมาย	>90	>90	>90	>95	100	
36.ร้อยละการดำเนินงานเรียกเก็บกองทุนรายรับสอดคล้องตามแผน		89.91	91.67	ยังไม่ถึงรอบ			พรพรรณณี
G7: ระบบคุณภาพต่อเนื่องและการบริหารความเสี่ยงความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ							
	เป้าหมาย	Re-HA3	Re-HA3	Re-HA3	Re-HA4	Re-HA4	
37.โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA อย่างต่อเนื่อง		Re-HA3	Re-HA3	Re-HA3			พรพรรณณี

ผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ 2567-2571

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569(3ต)	2570	2571	
SI4.บริหารจัดการบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ (2G)							
G10:บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี สมรรถนะเหมาะสม และมีความสุข							
		>70	>70	>70	>70	>70	
47.ร้อยละดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร		63.34	64.11	80.58			ชัยณรงค์
	เป้าหมาย	กลุ่มเสี่ยงลดลง กลุ่มป่วยลดลง กลุ่มปกติเพิ่มขึ้น					
48.สภาวะสุขภาพบุคลากร (กลุ่มเสี่ยงลดลง กลุ่มป่วยลดลง กลุ่มปกติเพิ่มขึ้น)	กลุ่มเสี่ยง	15.50	17.12	21.1			มัทนิญา
	กลุ่มป่วย	17.50	30.08	49.79			
	กลุ่มปกติ	67.00	52.80	29.11			
	เป้าหมาย	>95	>95	>95	>95	>95	
49.อัตราคงอยู่ของบุคลากร		96.82	95.65	95.06			ชัยณรงค์
	เป้าหมาย	100	100	100	100	100	
50.ร้อยละบุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์ ทุกระดับ		100	100	100			ชัยณรงค์
G11: เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง							
	เป้าหมาย	100	100	100	100	100	
51.ร้อยละหน่วยงานมีผลงาน CQI อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง		100	100	100			พรพรรณณี
	เป้าหมาย	อย่างน้อย 2 เรื่อง	อย่างน้อย 5 เรื่อง	อย่างน้อย 5 เรื่อง	อย่างน้อย 10 เรื่อง(R2R)	อย่างน้อย 12 เรื่อง(R2R)	
52.ผลงาน CQI/นวัตกรรม/R2R ได้รับการคัดเลือกเพื่อนำเสนอหน่วยงานภายนอก		2	8	4			ชัยณรงค์

