

แผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙-๒๕๗๓



คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษ ผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓ ขึ้น และมีการประชุมทบทวนแผนทุกต้นปีงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน ในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ที่เป็นรูปธรรมต่อไป

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มี จิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้ง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป

วิสัยทัศน์ (vision)

“โรงพยาบาลชุมชนบริการได้มาตรฐาน บริการทันสมัย สิ่งแวดล้อมปลอดภัย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

ค่านิยม (values)

“ซื่อสัตย์ มีวินัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”

๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลนาด้วงทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการ โกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

บทบาทหน้าที่

โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด

๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต : Zero Tolerance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑.๑.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๑.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๑.๓ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑.๔ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัด โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ กระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	
๒.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดีและตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๒.๑โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ๒.๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและตีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัด ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ทุกรูปแบบ	บุคลากร รพ.ศรีเมืองใหม่ ทุกคน	ร้อยละของกลุ่มงานหรือที่มี การส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	/	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่บุคลากร สังกัดโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ให้ทราบและตระหนักถึงบทลงโทษจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลศรี เมืองใหม่ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร รพ.ศรีเมืองใหม่ ทุกคน	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	บุคลากรผู้มีหน้าที่สั่งจ่ายยา	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	/	/	/	/	/	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๒.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ * ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล *ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost)มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ * ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. * หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลที่มีการจัดซื้อ	ร้อยละของหน่วยงานในหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	/	/	/	/	/	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	/	/	/	/	/	คณะกรรมการทิม RM โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการโรงพยาบาลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	/	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

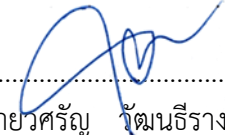
ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓		
๑.การพัฒนา เครือข่ายความ ร่วมมือ กับหน่วยงานทั้ง ภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	*กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต *โครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีเมืองใหม่	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาค ประชาชน	มีภาคี เครือข่าย เครือข่ายให้ ความร่วมมือ ในการต่อต้าน การทุจริต	/	/	/	/	/	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาล ศรีเมืองใหม่	

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นายชัยณรงค์ แสงแดง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวัชรชัย วัฒนธีรางกูร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ปี ๒๕๖๙

ตารางที่ ๑ — ภาพรวมยุทธศาสตร์ – เป้าประสงค์ – ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (สร้างสังคม โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต)	โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ เป็นสังคม ไม่ทน/ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประกาศ เจตจำนงและนโยบาย No Gift Policy	-การประกาศเจตจำนง -การจัดกิจกรรมสนับสนุน No Gift Policy	ฉบับ กิจกรรม	๑ ≥๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (พัฒนาระบบงานโปร่งใสและมีส่วนร่วม)	พัฒนางานให้โปร่งใส มีส่วนร่วม จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-ความพึงพอใจผู้ใช้บริการ -แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ แผน	≥๙๐ ๑ แผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก)	พัฒนากลไกป้องกันและนวัตกรรม เพื่อลดการทุจริต	-คะแนน ITA และรายงานการดำเนินงาน -มาตรการจัดการความเสี่ยง	คะแนน ฉบับ	>๙๕ >๑ ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ (พัฒนาสมรรถนะบุคลากร)	เสริมสมรรถนะบุคลากรด้านเสี่ยง ต่อการทุจริต	-จำนวนด้านที่อบรม -ร้อยละผู้ผ่านการอบรม	ด้าน ร้อยละ	๔ ด้าน ≥๘๐%

ตารางที่ ๒ — ยุทธศาสตร์ที่ ๑

กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิด แยกผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและ Dos & Don'ts	เผยแพร่ผ่าน Intranet, Social Media, KM	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ / ระดับการรับรู้	≥ ๒ ช่องทาง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ใส่เนื้อหาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฐมนิเทศ	ร้อยละผู้เข้าร่วม	๑๐๐% ของพนักงานใหม่	ตามรับพนักงานใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ

ตารางที่ ๓ — ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (No Gift Policy)

กิจกรรม/มาตรการ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
ประกาศเจตจำนง No Gift Policy	ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่	มีประกาศ	๑ ฉบับ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมส่งเสริมและให้ความรู้	ประชุม/อบรมให้ความเข้าใจนโยบาย No Gift	จำนวนกิจกรรม	≥ ๒ กิจกรรม	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

ตารางที่ ๔ — ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก)

มาตรการ/โครงการ	รายละเอียด	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
ทบทวนแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุงแผน	แผนปฏิบัติการฉบับ ปรับปรุง	มีแผน	๑ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ
การติดตาม/ประเมินผล	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนทุก ๖ เดือน	รายงานที่เผยแพร่	จำนวน รายงาน	๑ รายงาน/ ๖ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ
ช่องทางร้องเรียน	จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทาง	≥ ๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ

ตารางที่ ๕ — ยุทธศาสตร์ที่ ๕ (พัฒนาสมรรถนะบุคลากร)

หัวข้ออบรม/ด้าน	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
ด้านจัดซื้อจัดจ้าง	อบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง/การบริหาร พัสดุ	ร้อยละผู้ผ่านการอบรม	≥ ๘๐%	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ
ด้านการเงิน/บัญชี	อบรมกฎระเบียบด้านการเงิน	ร้อยละผู้ผ่าน	≥ ๘๐%	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ
ด้านความเสี่ยง/ควบคุมภายใน	อบรมการประเมินความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	ร้อยละผู้ผ่าน	≥ ๗๕%	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ
การประเมิน ITA	อบรมเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละผู้ผ่าน คะแนน ITA	≥ ๗๕% > ๙๕ คะแนน	มี.ค.๖๙ - เม.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ