



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
สถานที่ตั้ง.....๑๐๓ หมู่ที่ ๑๕ ถนนอินทนิล ตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่.....จังหวัดอุบลราชธานี.....๓๔๒๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยณรงค์.....แสงแดง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๐๓๗๖๔๕๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chai_ubon@windowslive.com.....LINE ID : chaibodin.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	๒๔๐ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑๐ คน ๗ รพ.สต. จำนวน ๑๔ คน ๑ เทศบาลตำบล จำนวน ๕ คน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ คน ๑๒ ชมรมฯ จำนวน ๓๔๐ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๒ แห่ง ของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๖,๓๙๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๑๙...โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม...๑๑...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม...๕...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม...๓...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑)โครงการ “วัด-โรงพยาบาล-ชุมชนร่วมสร้างพื้นที่ปลอดอบายมุข”	- จัดกิจกรรม ๔ ครั้ง/ปี - ประชาชนเข้าร่วม ≥ ๑๕๐ คน - ผู้เข้ารับบริการคลินิกเล็ก เหล้า/บุหรี่ ≥ ๔๐ คน	- ชุมชนตระหนักด้านสุขภาพ-คุณธรรมเพิ่มขึ้น - เกิดความร่วมมือระหว่างวัด-โรงพยาบาล-ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้พื้นที่วัด/บุคลากรภายใน/เอกสารรณรงค์จาก รพ.)	- งานส่งเสริมสุขภาพ - ชมรมจริยธรรม รพ. - พระสงฆ์ในชุมชน	/	/	/	/
	(๒)กิจกรรม “วัดเป็นศูนย์กลางฟื้นฟูสุขภาพใจและลดความเครียด”	- ดำเนินกิจกรรม ๖ ครั้ง/ปี - ผู้เข้าร่วม ≥ ๒๐๐ คน - ผู้เข้าร่วม ≥ ๗๐% รายงานว่าคุณภาพชีวิตลดลง	- ชุมชนมีพื้นที่สร้างสุขภาวะทางใจ - บุคลากรมีความผ่อนคลายและทัศนคติที่ดีขึ้น - ความสัมพันธ์ระหว่างวัด-โรงพยาบาล-ชุมชน เข้มแข็งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้ศาลาวัด / วิทยากรภายใน / อุปกรณ์จาก รพ.)	- งานสุขภาพจิต - กลุ่มการพยาบาล - ชมรมจริยธรรม รพ. - วัดในพื้นที่		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหา อันเกิด จากภัยธรรมชาติ และวิกฤติ โรคอุบัติใหม่								
	(๑)โครงการ “โรงพยาบาลสีเขียว – Green & Clean Hospital”	- ดำเนินกิจกรรมคัดแยก ขยะ ๑๐๐% ของ หน่วยงาน - บุคลากรผ่านการอบรม คัดแยกขยะ ≥ ๙๐% - ปริมาณขยะทั่วไปลดลง ≥ ๒๐%	- บุคลากรมีวินัยด้าน สิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น - โรงพยาบาลสะอาด สร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน - ลดขยะและลดการ ใช้ทรัพยากรอย่างเห็น ผล	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้ถังขยะเดิม/ อบรมภายใน/ ประกาศรณรงค์)	- งานสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาล - ชมรมจริยธรรม - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒)กิจกรรม “เฝ้าระวังภัย โรคอุบัติใหม่และภัยพิบัติใน ชุมชน”	- จัดกิจกรรมให้ความรู้ ๔ ครั้ง/ปี - ประชาชนเข้าร่วม ≥ ๒๐๐ คน - อสม.เข้ารับการอบรม ≥ ๑๐๐ คน	- ชุมชนมีความพร้อม รับมือโรคอุบัติใหม่ มากขึ้น - ลดความตื่นตระหนก และเพิ่มความเข้าใจที่ ถูกต้อง - อสม.มีศักยภาพใน การเฝ้าระวังภัย สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้เอกสาร รณรงค์/ บุคลากร รพ./ หอประชุม อบต.)	- งานควบคุมโรค - งานสุขศึกษา - ชมรมจริยธรรม - เครือข่าย อสม.		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี								
	(๑) โครงการ “พื้นที่ทำความ ดีในโรงพยาบาล” (Goodness Space Zone) จัด ให้ มี มุ ม กิจกรรมทำดี เช่น มุมตู้ปันสุข	- จัดตั้งมุมส่งเสริมคุณธรรม อย่างน้อย ๑ จุดใน โรงพยาบาล - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	- บุคลากรมีความ ตระหนักด้าน คุณธรรมมากขึ้น - เกิดบรรยากาศที่ ส่งเสริมการทำ ความดีในองค์กร	- ใช้ทรัพยากรที่ มี เช่น โต๊ะ เก้าอี้ พื้นที่ว่าง - ได้รับความ บริจาคจาก บุคลากร	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม “พี่ช่วยน้อง-น้อง ช่วยพี่” ส่งเสริมการทำความดี ภายในทีมงาน เช่น การจัดวัน ทำความดีร่วมกัน, บริการ ช่วยเหลือผู้ป่วยพิเศษ	- จำนวนบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๗๐% ของหน่วยงาน - จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง	- ทีมงานมีความ สามัคคีและมีจิต อาสามากขึ้น - คุณภาพการ ให้บริการผู้ป่วยดี ขึ้นจากความ ร่วมมือในทีม	- ใช้ทรัพยากร บุคลากรใน หน่วยงาน - ใช้พื้นที่ภายใน หน่วยงานและ อุปกรณ์ทั่วไป ของโรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล / กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิ / ฝ่ายการ เจ้าหน้าที่		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ใน การส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑)โครงการ "คนดีศรีเมืองใหม่" เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม	- คัดเลือกรางวัลคนดี โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ไม่น้อยกว่า ๓ คนต่อปี - มีผู้ได้รับเสนอชื่อไม่ น้อยกว่า ๑๐ คน	- เกิดแรงจูงใจให้ บุคลากรทำความ ดี - มีแบบอย่างที่ดี ในองค์กร ส่งผลให้ เกิดวัฒนธรรม คุณธรรมที่เข้มแข็ง	- ใช้ทรัพยากร หน่วยงาน เช่น ห้องประชุม บอร์ด ประชาสัมพันธ์ - รับการ สนับสนุนจาก ภาครัฐเครือข่าย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ -ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล		/	/	
	(๒)การเชิดชูชุมชนต้นแบบ คุณธรรมร่วมกับผู้นำท้องถิ่น เช่น หมู่บ้าน/ชุมชนที่มีการทำกิจกรรม คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	- คัดเลือกชุมชนต้นแบบ อย่างน้อย ๑ ชุมชน - จัดกิจกรรมเชิดชูและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง	- ความร่วมมือ ระหว่าง โรงพยาบาลกับ ชุมชนดีขึ้น - ชุมชนเกิดความ ภาคภูมิใจและมี กำลังใจในการทำ กิจกรรมคุณธรรม	- ใช้การบูรณา การร่วมกับ องค์กรท้องถิ่น เช่น อบต., วัด, โรงเรียน - ใช้พื้นที่ชุมชน และทรัพยากร ในพื้นที่	-กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรรวม -อบต. -ผู้นำชุมชน -วัดในพื้นที่			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ใน การส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	(๑) พัฒนา “ผลิตภัณฑ์สมุนไพร ชุมชน” เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ คุณธรรม เช่น น้ำสมุนไพร, ยา หม่องสมุนไพร ทำร่วมกับ อสม. และกลุ่มแม่บ้าน	- กลุ่มแม่บ้าน/อสม. เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ๒๐ คน - ผลิตภัณฑ์ต้นแบบ อย่างน้อย ๑ ชนิด	- ชุมชนมีทักษะ ด้านการผลิตอย่าง มีคุณธรรม - เกิดการสร้าง รายได้เสริมใน ชุมชน - ชุมชนมีความ ภาคภูมิใจในภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณ - ใช้สถานที่ โรงพยาบาล/รพ. สต. ในการอบรม	-กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิฯ -รพ.สต. -อบต./เทศบาล -กลุ่มแม่บ้าน/อสม.		/	/	
	(๒)โครงการส่งเสริมตลาด “สินค้าคุณธรรมจากชุมชน” ในโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ เช่น ตลาดนัดวันสุขใจ / บูธสินค้า	- จัดกิจกรรมอย่าง น้อย ๒ ครั้งต่อปี - ผู้ประกอบการชุมชน เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย	- สร้างพื้นที่ตลาด ที่เป็นธรรมและ โปร่งใส - ส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชน และอัตลักษณ์ ท้องถิ่น - บุคลากรและ ประชาชนเข้าถึง ผลิตภัณฑ์ คุณธรรมได้มาก ขึ้น	-ไม่ใช้งบประมาณ - ใช้พื้นที่อาคาร ผู้ป่วยนอก/ลาน กิจกรรมของ โรงพยาบาล - ประชาสัมพันธ์ ผ่านเพจ โรงพยาบาล และไลน์กลุ่ม ชุมชน	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพฯ -อบต./พัฒนาชุมชน	/			/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ใน การส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	(๑)พัฒนาระบบ “พี่เลี้ยง อสม.” เพื่อสนับสนุนการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม เปราะบางในชุมชน เช่น ผู้สูงอายุ, ผู้ป่วยเรื้อรัง	- คัดเลือกพี่เลี้ยง อสม. ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน - จัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง - ครั้วเรือนกลุ่ม เปราะบางได้รับการ ติดตามไม่น้อยกว่า ๓๐ ครั้วเรือน	- ชุมชนมีทักษะ การดูแลผู้ เปราะบางดีขึ้น - ลดภาระการ กลับมารักษาซ้ำใน โรงพยาบาล - เกิดการ ช่วยเหลือเกื้อกูล ในชุมชน	- ใช้ความ ร่วมมือจาก รพ.สต./อสม. - ใช้ห้อง ประชุมและ อุปกรณ์จาก โรงพยาบาล - ใช้สื่ออบรม ออนไลน์หรือ สื่อที่มีอยู่เดิม	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ และองค์กร รพ.สต. เครือข่าย อสม.	/	/		
	(๒)ระบบ “พี่เลี้ยงเยาวชนจิต อาสา” ในโรงเรียนคู่เครือข่าย เพื่อ ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาวะและ คุณธรรม	- คัดเลือกเยาวชนพี่เลี้ยง ๑๕-๒๐ คน - มีการจัดกิจกรรมพี่ เลี้ยงให้รุ่นน้องอย่าง น้อย ๒ ครั้ง	- ส่งเสริม พฤติกรรมเชิงบวก และความ รับผิดชอบในกลุ่ม เยาวชน - สร้างผู้นำรุ่นใหม่ ด้านสุขภาพและ คุณธรรม	- ร่วมมือกับ โรงเรียนใน พื้นที่ - ใช้สื่อการ สอนและ กิจกรรมที่มีอยู่ - ใช้พื้นที่ โรงเรียน/รพ. สต.	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ฯ โรงเรียนในเขต รับผิดชอบ ผู้นำชุมชน		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(๑)จัดตั้ง “เครือข่ายคุณธรรมอำเภอ ศรีเมืองใหม่” ระหว่างโรงพยาบาล- โรงเรียน-วัด-องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (บวร+ภาคสาธารณสุข)	- องค์กรเครือข่ายเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง - ประชุมเครือข่าย อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	- เกิดกลไกความ ร่วมมือด้าน คุณธรรมที่มี ความต่อเนื่อง - หน่วยงานต่าง ๆ มีบรรทัดฐานร่วม ด้านความโปร่งใส และจิตอาสา	- ใช้ห้อง ประชุม โรงพยาบาล - ใช้ระบบ ออนไลน์ Line/Google Meet ที่มีอยู่ - ใช้ทรัพยากร บุคลากรของ แต่ละ หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล อบต./ เทศบาล วัดและ โรงเรียนในพื้นที่	/	/		
	(๒)ระบบสนับสนุน “เครือข่ายอาสา คุณธรรม” เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมจิต อาสาและการช่วยเหลือสังคมในพื้นที่	- คัดเลือกอาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน - ดำเนินกิจกรรม ร่วมกันอย่างน้อย ๒ ครั้ง เช่น ช่วยเหลือ ผู้ป่วยติดบ้าน -ติดเตียง, ทำความ สะอาดพื้นที่สาธารณะ	- ชุมชนเข้มแข็ง ขึ้น มีความร่วมมือ ในการทำความดี - ผลงานจิตอาสา เป็นรูปธรรมและ เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน	- ใช้อุปกรณ์ พื้นฐานจาก โรงพยาบาล และ อบต. - ใช้เครือข่าย อสม. และ เยาวชนจิต อาสาที่มีอยู่ แล้ว - ใช้สื่อ ประชาสัมพันธ์ ของ รพ.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ ฯ รพ.สต.ในพื้นที่ อสม. อบต./ผู้นำชุมชน		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑)เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ชุมชน คุณธรรมสุขภาวะ” ระหว่าง รพ.- รพ.สต.-วัด-โรงเรียน-อปท.	- จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี - ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๔๐ คน	- เครือข่ายมีความ เข้าใจตรงกันด้าน คุณธรรมและสุข ภาวะ - เกิดแผนร่วมกันใน การขับเคลื่อนงาน คุณธรรม	- ใช้ห้องประชุม โรงพยาบาล - ใช้เอกสาร/ สื่อที่มีอยู่ - ใช้ระบบ ออนไลน์ Line, Google Meet	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ฯ รพ.สต. วัด/โรงเรียน/ อปท.		/		
	(๒)โครงการ “ศึกษาดูงานชุมชน คุณธรรมต้นแบบ” เพื่อพัฒนาแนว ปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	- จัดกิจกรรมศึกษาดู งานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง - เครือข่ายผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	- เครือข่ายได้รับองค์ ความรู้ใหม่ สามารถ นำกลับมาปรับใช้ใน พื้นที่ - ภาคิเครือข่ายมี แรงบันดาลใจและ ความมุ่งมั่นในการ ทำความดี	- อาศัยความ ร่วมมือจาก เครือข่ายชุมชน ต้นแบบใน จังหวัด - ใช้นายพาหนะ ของหน่วยงาน ในพื้นที่ - ใช้บุคลากร เป็นวิทยากร/ ผู้นำกลุ่ม	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ ฯ ชมรมจริยธรรม รพ. เครือข่ายอำเภอ คุณธรรม			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคม ที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์ม ในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
	(๑)พัฒนาและใช้งานระบบ “บันทึกความดีออนไลน์ (Social Credit- Good Health Good Deed)” ใช้ Line OA / Google Form / QR Code เป็นแพลตฟอร์มใน การบันทึกความดี เช่น การ ช่วยเหลือผู้ป่วย การเป็นจิต อาสา การทำงานเชิงคุณธรรม	- บุคลากรและ อสม. ลงทะเบียน ≥ ๑๒๐ คน - รายการบันทึก ความดี ≥ ๓๐๐ รายการ/ปี - จัดทำรายงาน วิเคราะห์ข้อมูลราย ไตรมาส ๔ ชุด	- บุคลากรมีแรงจูงใจทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง - องค์กรมีข้อมูลเชิง ประจักษ์ด้านคุณธรรม - วัฒนธรรมองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ใช้เครื่องมือ ฟรี: Line OA, Google Form, Google Sheet	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานพัฒนาคุณภาพ (ทีม IM)	/		/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑)โครงการ “หน่วยงานคุณธรรม ตามหลักพอเพียง” เพื่อยกระดับ คະแนน ITA : จัดทำเวทีเรียนรู้ ภายในเกี่ยวกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การรักษาวินัย การทำงานแบบโปร่งใส และ แนวทางปรับปรุงตัวชี้วัด ITA พร้อม จัดทำ Checklist ติดตามรายไตร มาส	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๘๐ คน - จัดทำคู่มือ/แนว ปฏิบัติงานคุณธรรม ๑ ฉบับ - รายงานติดตาม Checklist รายไตรมาส ๔ ชุด	- หน่วยงานมี พฤติกรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้มาก ขึ้น - บุคลากร ตระหนักถึงหลัก ความพอเพียงและ นำไปใช้ในงานจริง - คະแนน ITA ดี ขึ้นและมีความ ต่อเนื่อง	- ใช้ห้องประชุม และอุปกรณ์ของ โรงพยาบาล - ใช้เอกสาร ออนไลน์ (Google Doc/Line) - วิทยากร ภายใน/ผู้นำ จริยธรรมของ รพ.	- งานบริหารทั่วไป		/		/
	(๒) “วัฒนธรรมไทย – วินัย องค์กร” (Thai Moral Culture for ITA) : จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น ไหว้สวย พุดเพราะ วันพฤหัสบดีแต่งไทย เข้า วัดทำบุญ ประจำเดือน พร้อม รณรงค์ “โรงพยาบาลเคารพกติกา ไม่รับของขวัญ , No Gift Policy” เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและคະแนน ITA	- จำนวนกิจกรรม วัฒนธรรม/คุณธรรม อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี - บุคลากรเข้าร่วม ≥ ๗๐% ของทั้งหมด - การประเมินความพึง พอใจต่อกิจกรรม ≥ ๘๕%	- บุคลากรมีวินัย และคุณธรรมมาก ขึ้นในวิถีไทย - องค์กรมี ภาพลักษณ์ที่ น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตามหลัก ITA - เกิดวัฒนธรรม “ไม่รับของขวัญ” ในองค์กร	- ใช้สถานที่/ อุปกรณ์ของ โรงพยาบาล - ใช้สื่อ ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ (Line, Facebook รพ.)	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานทรัพยากร บุคคล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาค้นไทยให้เป็น มนุษย์ ที่สมบูรณ์								
	(๑)โครงการ “ทุนชีวิตเด็ก – เรียนรู้ ครบทุกมิติ” : จัดกิจกรรมฝึกทักษะ ชีวิต ทักษะสุขภาพ และคุณธรรมใน โรงเรียนเครือข่ายและศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เช่น การเรียนรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันโรค การดูแลตัวเอง และการเสริมสร้างคุณธรรม	- โรงเรียน/ศูนย์เข้าร่วม ≥ ๓ แห่ง - เด็กและเยาวชนเข้า ร่วม ≥ ๒๐๐ คน/ปี - จัดกิจกรรมฝึกทักษะ ชีวิต ≥ ๖ ครั้ง/ปี	- เด็กและเยาวชน มีความรู้เรื่อง สุขภาพ ทักษะ ชีวิต และคุณธรรม เพิ่มขึ้น - ครู/ผู้ดูแล สามารถสะท้อน และวิเคราะห์ กระบวนการ เรียนรู้ได้ - เกิดแนวปฏิบัติที่ สามารถต่อยอด เป็นหลักสูตรเสริม	- ใช้สื่อออนไลน์/ เอกสารเดิม - ใช้อุปกรณ์และ พื้นที่ของ โรงเรียน/ศูนย์ - ใช้บุคลากรเดิม (ครู, อสม., เจ้าหน้าที่ รพ.)	-งานส่งเสริมสุขภาพ รพ. -งานพัฒนาคุณภาพ -โรงเรียนและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กใน พื้นที่			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑)จัดตั้ง “ศูนย์การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรม” ในโรงพยาบาล ชุมชน : รวบรวมงานวิจัย งาน วิชาการ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรม พร้อมจัดทำฐานข้อมูล ออนไลน์สำหรับบุคลากรและ เครือข่ายชุมชน	- งานวิชาการ/งานวิจัย ที่รวบรวม ≥ ๒๐ เรื่อง/ ปี - บันทึกฐานข้อมูล ออนไลน์ ≥ ๑ ชุด - บุคลากร/เครือข่าย เข้าถึงระบบ ≥ ๑๐๐ คน/ปี	- บุคลากรและ ชุมชนมีความรู้ และแนวทาง ปฏิบัติด้าน คุณธรรม - เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำงานวิจัยไป ประยุกต์ใช้ - ระบบ ฐานข้อมูลใช้งาน ได้จริงและต่อยอด ได้	- ใช้ คอมพิวเตอร์/ อินเทอร์เน็ตที่ มีอยู่ - ใช้บุคลากร รพ. และ นักวิชาการ ภายใน - ใช้ซอฟต์แวร์ ฟรี	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานวิจัยและพัฒนา -งาน IT			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณ ธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัด การ ความ รู้ ที่ เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑)โครงการ “ชุมชนเรียนรู้คุณธรรมตลอดชีวิต” : จัดเวทีอบรม/กิจกรรมกลุ่มภายในชุมชนและหน่วยงาน เช่น การพัฒนาทักษะชีวิต การจัดการอารมณ์ การสื่อสารเชิงบวก และการทำงานร่วมกับเครือข่ายชุมชน	- จัดกิจกรรม ≥ ๖ ครั้ง/ปี - ผู้เข้าร่วม ≥ ๑๕๐ คน/ปี - รายงานสรุปการเข้าร่วมและผลการเรียนรู้ ≥ ๖ ชุด	- ผู้เข้าร่วมมีทักษะชีวิตและคุณธรรมเพิ่มขึ้น - เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชน - เครือข่ายชุมชนเข้มแข็งและสามารถต่อยอดกิจกรรม	- ใช้ห้องประชุม/พื้นที่ชุมชน - ใช้บุคลากรภายในและเครือข่ายเป็นวิทยากร - ใช้เอกสาร/สื่อออนไลน์ฟรี	-ชมรมจริยธรรม รพ. -งานส่งเสริมสุขภาพ -อสม. และผู้นำชุมชน			/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๒๑๓ คน	๒,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๙๘ คน	๕ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๘๖ คน	๕ แห่ง ๕๐ คน

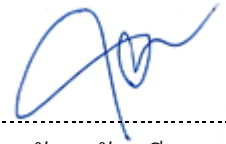
ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
- ๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายชัยณรงค์.....แสงแดง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รองประธานชมรมจริยธรรม

วัน ..๒๕.. เดือน..พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายวศรัณ..วัฒนธีรวงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....
วัน ..๒๕.. เดือน..พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙