



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ อำเภอสรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑(๑)/๒๕๖๑

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขึ้นเผยแพร่ผ่านบนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ และเพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และระบบ MITAS รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศเพื่อนำเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายชัยณรงค์ แสงแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายวศรัญ วัฒนธีรางกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
วัน/เดือน/ปี : ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘.....
รายละเอียดข้อมูล : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....
Link ภายนอก :ระบบ MITAS.....
หมายเหตุ :
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นายชัยณรงค์ แสงแดง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายศรีธัญ วัฒนธีรางกูร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายเฉลิมพล ศรีคำ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ตระหนักว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และยั่งยืน การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดีจึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม และคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) : บริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดความดี ความสามารถ และความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง และให้รางวัล โดยกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย และตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) : พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นสมรรถนะความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร

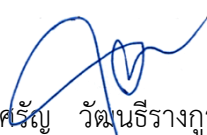
๓. หลักผลงาน (Performance-based) : บริหารงานบุคคลโดยยึดผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นธรรม และโปร่งใส นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร การสร้างแรงจูงใจ และการพิจารณาความก้าวหน้าในสายงาน

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) : ส่งเสริมการกระจายอำนาจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไปยังหัวหน้ากลุ่มงานและหน่วยงานภายในอย่างเหมาะสม ควบคู่กับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัว รวดเร็ว และตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life) : ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน มีขวัญกำลังใจ และความผูกพันต่อองค์กร

ทั้งนี้ ให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ยึดถือนโยบายฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทั่วกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โปร่งใส เป็นธรรม และมีคุณธรรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายวศรัณ วุฒนิราษฎร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่