



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๓ หมู่ที่ ๑๕ ถนนอินทนิล ตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัยณรงค์ แสงแดง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๙๐๓๗๖๖๔๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chai\_ubon@windowslive.com.....LINE ID : chaibodin.....

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน**

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                              | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (๓)                   |                                                         | (๔)        | (๕)                                         | (๖)                  |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                             | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์               |                                                         | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                   |            |                                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ขับเคลื่อนหน่วยงาน<br>ในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุขเป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่ | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง<br>เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม<br>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต<br>โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ<br>ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ<br>เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน<br>หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง<br>แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี |                       |                                                         |            |                                             |                      |             |             |             |
| พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู มา<br>เป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนิน<br>ชีวิต                                                                              | (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีเมืองใหม่<br>(กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากร<br>ทุกคนมีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                      | ๒,๕๐๐ บาท  | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต<br>โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ |                      |             |             | /           |
|                                                                                                                                                                  | (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู<br>บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากร<br>ทุกคนมีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                      | -          | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต<br>โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ |                      |             |             | /           |
|                                                                                                                                                                  | (๓) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและ<br>จรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานการ<br>พยาบาล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๘๓ คน/ปี              | บุคลากร<br>ยึดหลักคุณธรรม<br>และ<br>จรรยาบรรณฯ<br>๑๐๐ % | ๑๐,๐๐๐ บาท | กลุ่มงานการพยาบาล                           |                      |             | /           |             |
|                                                                                                                                                                  | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม<br>ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม<br>อย่างต่อเนื่องทุกปี<br>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ<br>ดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน<br>ทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่                                                                                                                                          | ๑ ครั้ง/ปี            | โรงพยาบาลผ่าน<br>การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม            | -          | คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรมฯ                 |                      |             |             | /           |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                             | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (๓)                                   |                                          | (๔)      | (๕)                                     | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                               | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                               |                                          | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                       | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                        |          |                                         | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน |                                       |                                          |          |                                         |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษาลดอดระยะเวลา ๓ เดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๙ วัด                                 | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%              | -        | กลุ่มชมรมสุขภาพจิตโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ |                      |          |          | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๐ คน                                 | สหสาขาวิชาชีพร่วมเยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %        | -        | คณะกรรมการทีม COC                       | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | บุคลากรที่เข้าใหม่ได้รับการอบรม ๑๐๐ % | บุคลากรที่เข้าใหม่ผ่านการอบรมทุกคน ๑๐๐ % | -        | คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่    |                      | /        |          | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๗ ชุมชน                               | ๑๐๐ %                                    | -        | กลุ่มชมรมสุขภาพจิตโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๕) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการปฐมภูมิ อำเภอศรีเมืองใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒ รพ.สต.                              | รพ.สต.ผ่านตามเกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ติดตาม   | -        | คณะกรรมการNPCU                          | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (๒)                                                                                                                                                                                                               | (๓)                            |                                       | (๔)           | (๕)                                            | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|---------------|------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                        |                                       | งบประมาณ      | หน่วยงานรับผิดชอบ                              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ              | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                     |               |                                                | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”                                  |                                |                                       |               |                                                |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล                                                                                                                                               | ๑๐ คน/ปี                       | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%           | -             | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่       |                      |          |          | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๒) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ                                                                                                                                                          | ๑๑๒ คน                         | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๘ คน          | ๑๕,๐๐๐ บาท    | กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันตสาธารณสุข |                      |          |          | /        |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน                                                                                                                                                                                       | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม |                                |                                       |               |                                                |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๑) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบมุ่งเป้า (หน่วยงานสาธารณสุข) รพ.ศรีเมืองใหม่                                                                                                                 | มีแหล่งผลิตพลังงานทดแทน ๑ แห่ง | ผลิตพลังงานทดแทนได้ขนาด ๑๐๐ กิโลวัตต์ | ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท | กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่     | /                    | /        |          |          |

| (๑)                                                                                                                     | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                           | (๓)                                                      |                                                                                     | (๔)        | (๕)                                       | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                       | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                                  |                                                                                     | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                         | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                   |            |                                           | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <b>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต | <b>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่                                                                     |                                                          |                                                                                     |            |                                           |                      |          |          |          |
|                                                                                                                         | (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)                              | ๒๑๐ คน                                                   | บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑๐๐ %                                                         | ๑๐,๐๐๐ บาท | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่  |                      |          | /        |          |
|                                                                                                                         | (๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ                                                                                                                                                                                  | ๒๑๐ คน                                                   | บุคลากรมีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัวถูกต้องตามระเบียบ >๙๐%                            | ๕,๐๐๐ บาท  | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่  |                      | /        |          |          |
|                                                                                                                         | <b>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่อลวงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ |                                                          |                                                                                     |            |                                           |                      |          |          |          |
|                                                                                                                         | (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน                                                                                                                                                                                    | ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ | มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง ,เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว | -          | คณะกรรมการทิม RM ร่วมกับ คณะกรรมการทิม IM | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                         | (๒)                                                                                                                                                                                                                                  | (๓)               |                                                                                          | (๔)       | (๕)                                                                  | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                           | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์           |                                                                                          | งบประมาณ  | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                        |           |                                                                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชนอำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ   |                   |                                                                                          |           |                                                                      |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                             | (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่                                                                                                   | ๔ ครั้ง/ปี        | ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ได้รับการประเมิน ติดตาม ๑๐๐ % | -         | คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ | /                    | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ |                   |                                                                                          |           |                                                                      |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                             | (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                    | ๑๐ คน/ปี          | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%                                                              | ๒,๕๐๐ บาท | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่                              |                      |          |          | /        |
|                                                                                                                                                                                                                             | (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล                                                                                                                                                      | ๑๐ คน/ปี          | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%                                                              | -         | กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่                              |                      |          |          | /        |

| (๑)                                                                                                                        | (๒)                                                                                                                                                                                                             | (๓)                   |                                                             | (๔)        | (๕)                                         | (๖)               |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                       | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์               |                                                             | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                           | ระยะเวลาดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                       |            |                                             | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <b>แผนย่อยที่ ๓</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของเครือข่าย และ<br>ขยายความร่วมมือ<br>จากภาคส่วนอื่น ๆ | <b>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> สนับสนุนการ<br>ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม<br>เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ<br>ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน<br>ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม |                       |                                                             |            |                                             |                   |             |             |             |
|                                                                                                                            | (๑) โครงการไถ่บ้าน ไถ่ใจ ห่วงใย<br>สุขภาพภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                          | ๒ ครั้ง/เดือน         | ประชาชนและ<br>ชุมชนมีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรม<br>ทุกครั้ง ๑๐๐% | -          | กลุ่มงานการพยาบาล<br>โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่  |                   | /           |             | /           |
|                                                                                                                            | (๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของใน<br>หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”                                                                                                                                            | ๕ ครั้ง/ปี            | กลุ่มจิตอาสา<br>พระราชทานเข้า<br>ร่วมกิจกรรม<br>๑๐๐ %       | -          | กลุ่มงานการพยาบาล<br>โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่  | /                 | /           | /           | /           |
|                                                                                                                            | (๓) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่<br>จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล                                                                                                                                               | ๑๓ ครั้ง/ปี           | มีการจัด<br>กิจกรรมครบ<br>ตามที่กำหนด<br>๑๐๐ %              | ๒๕,๐๐๐ บาท | กลุ่มงานการพยาบาล<br>โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่  | /                 | /           | /           | /           |
|                                                                                                                            | (๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่ม<br>สุขภาพจิต “ทำบุญเทศบาลเข้าพรรษา”<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                     | ๑๒ ครั้ง              | บุคลากร<br>ทุกคนมีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                          | -          | กลุ่มชมรมสุขภาพจิต<br>โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ |                   |             | /           | /           |

| (๑)                                                                                                                                                                                                     | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (๓)                                                                                    |                                                                                      | (๔)               | (๕)                                                                                       | (๖)               |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                    | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                |                                                                                      | งบประมาณ          | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                                         | ระยะเวลาดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                |                   |                                                                                           | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๓<br/><u>กลยุทธ์ที่ ๓</u><br/>พัฒนาระบบ<br/>ฐานข้อมูลด้าน<br/>องค์กร คุณธรรม<br/>อย่างเป็นระบบ</p>                                                                                        | <p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ<br/>เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล<br/>บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม<br/>จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่าง<br/>เป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย</p>                                                                                                                  |                                                                                        |                                                                                      |                   |                                                                                           |                   |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                         | <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม<br/>ช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการ<br/>ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p>                                                                                                                                                                                                                     | <p>เพิ่มช่องทาง<br/>ออนไลน์ใน<br/>การเผยแพร่<br/>ผลการ<br/>ดำเนินงาน<br/>๑ ช่องทาง</p> | <p>มีระบบการ<br/>บริหารจัดการ,<br/>การจัดเก็บ<br/>ข้อมูล เพิ่มเติม<br/>๑ ช่องทาง</p> | <p>-</p>          | <p>คณะกรรมการทีม IM<br/>โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่</p>                                         | <p>/</p>          | <p>/</p>    | <p>/</p>    | <p>/</p>    |
| <p>แผนย่อยที่ ๔<br/><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u><br/>พัฒนากลไกการ<br/>ส่งเสริมมาตรฐาน<br/>ทางจริยธรรม การ<br/>ส่งเสริมจริยธรรม<br/>ในระดับองค์กรให้<br/>เชื่อมโยงสอด<br/>ประสานกันได้อย่าง<br/>มีประสิทธิภาพ</p> | <p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณา<br/>การภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม<br/>ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรม<br/>ในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่าง<br/>มีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้าน<br/>คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น<br/>ระบบ</p> |                                                                                        |                                                                                      |                   |                                                                                           |                   |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                         | <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาวะ<br/>ภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรม<br/>ประจำอำเภอศรีเมืองใหม่</p>                                                                                                                                                                                                                | <p>๔ ครั้ง/ปี</p>                                                                      | <p>ภาคีเครือข่ายสุข<br/>ภาวะระดับ<br/>อำเภอเข้าร่วม<br/>ประชุม ๑๐๐ %</p>             | <p>๑๐,๐๐๐ บาท</p> | <p>คณะกรรมการชมรม<br/>Strong จิตพอเพียงต้าน<br/>ทุจริต ของ โรงพยาบาล<br/>ศรีเมืองใหม่</p> | <p>/</p>          | <p>/</p>    | <p>/</p>    | <p>/</p>    |

| (๑)                                                                                                                                         | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                         | (๓)               |                                                                       | (๔)        | (๕)                                                                                   | (๖)                  |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                           | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์           |                                                                       | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                                     | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                     |            |                                                                                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน |                   |                                                                       |            |                                                                                       |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                             | (๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอศรีเมืองใหม่                                                                                                                                                                                                             | ๒๑๐ คน            | ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๐๐ % | ๑๐,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่                  | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                             | (๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                                                                               | ๑๐๐ คน            | บุคลากรมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ๑๐๐ %              | ๑๔,๐๐๐ บาท | กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ |                      | /        |          |          |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒,๔๕๑ คน                | ๒,๒๑๓ คน                |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๒ แห่ง                  | ๑ แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๐ แห่ง<br>๑๕๓ คน       | ๘ แห่ง<br>๙๘ คน         |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑ ระบบ                  | ๑ ระบบ                  |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ระดับ AA                | ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน ๑๐๐ %  |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | ๘ แห่ง<br>๑๒๒ คน        | ๖ แห่ง<br>๘๖ คน         |

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑, ๒ และ ๓ และสอดคล้องกับ.....ดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลจัดขึ้น โดยเริ่มจากกิจกรรมการสื่อสารและอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพในกลุ่มเจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายสุขภาพ เพื่อเสริมภูมิคุ้มกันทางการใช้ชีวิต ลดการตกหลุมพราง โดยทีมนิติกรและ วิทยากรจากข้าราชการเกษียณอายุราชการ จังหวัดอุบลราชธานี เป้าหมายสำคัญคือการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมขยายลงสู่ภาคประชาชน จนเกิดเป็นเครือข่ายองค์กรด้านคุณธรรม สร้างความตระหนัก บทบาท และความรับผิดชอบ เป็นแหล่งสร้างคนดี สังคมดี ต่อไป |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

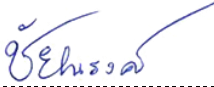
- ๑.องค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ เป็นคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม

เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล

- ๔.ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

๕.จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

๖.สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นายชัยณรงค์.....แสงแดง)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
รองประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่...๑๙... เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายศรีธัญ.....จิตนธีรางกูร)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่  
วันที่...๑๙... เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑)รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkL๘๐๙> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘  
๒)รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/๕๒z-paz๗l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘  
๓.หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘