



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ อำเภอสรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑(๑)/๓๐๖๓

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขึ้นเผยแพร่ผ่านบนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ และเพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และระบบ MITAS(<http://www.stopcorruption.moph.go.th>) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศเพื่อนำเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายชัยณรงค์ แสงแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายวศรัณย์ วัฒนธีรังกูร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
วัน/เดือน/ปี : ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗.....
หัวข้อ ; ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘.....
รายละเอียดข้อมูล : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....
Link ภายนอก : ระบบ MITAS (<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>).....
หมายเหตุ :
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



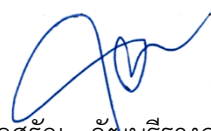
(นายชัยณรงค์ แสงแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวศัญญ์ วัฒนธีรางกูร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเฉลิมพล ศรีคำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารจัดการ ติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ (HRH Transformation) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรมร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ วางแผนกำลังคน สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังคน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มของข้าราชการประเภทต่างๆ ได้แก่ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒. ด้านการสรรหา

๒.๑ ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างและความต้องการจ้างบุคลากรให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากหน่วยงาน ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนที่มีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

๓.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และพัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาล และเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ ส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน

/๔.๒ การพัฒนา.....

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH)

๔.๓ ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร การดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดี สมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่โดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครอย่างเท่าเทียม

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวศรัณ วัฒนธีรารากร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่